

metafore

MEETINGS EVENTS SEMINARS

Charte pour des événements plus responsables.



la Charte. CHEZ metafore



DÉMOLITION ET RÉNOVATION

Favoriser le ré-emploi de matériaux et utiliser dans nos constructions et rénovations un maximum de matériaux non invasifs pour la santé et issus de filières durables.

RECYCLAGE

Mettre en place des poubelles de tri pour tous les déchets et tendre vers une cuisine zéro déchets (films alimentaires réutilisables, essuie-tout lavable...)

BIO & CIRCUIT COURT

Cuisiner autant que possible des plats à base de produits de saison issus de l'agriculture raisonnée, tout en favorisant les producteurs en filières courtes. Nos menus ne comportent pas de viande rouge, ni de produits exotiques, et nous proposons systématiquement une alternative végétal.

PLASTIQUE & DÉRIVÉS

Éliminer tous les plastiques à usage unique et minimiser l'utilisation d'objets produits à base de plastique.

PRODUITS CHIMIQUES

Bannir tous les produits de nettoyage non naturels, et favoriser des partenaires aux certifications ISO 14001 sur le système de management environnemental.

PAPIER & FOURNITURES

Mettre à disposition autant que possible des fournitures produites à partir de matières recyclées, limiter les impressions et faire une utilisation à la feuille des carnets en papier recyclé sans colorant chimique mis à disposition dans les salles.

ELECTRICITÉ & EAU

Utiliser des luminaires 100% LED, contrôler les niveaux de température maximum de la climatisation et du chauffage, et réduire la consommation d'eau.

RELATIONS FOURNISSEURS

Inciter tous nos fournisseurs à adopter des pratiques écologiquement saines.

TRANSPORT EN COMMUN

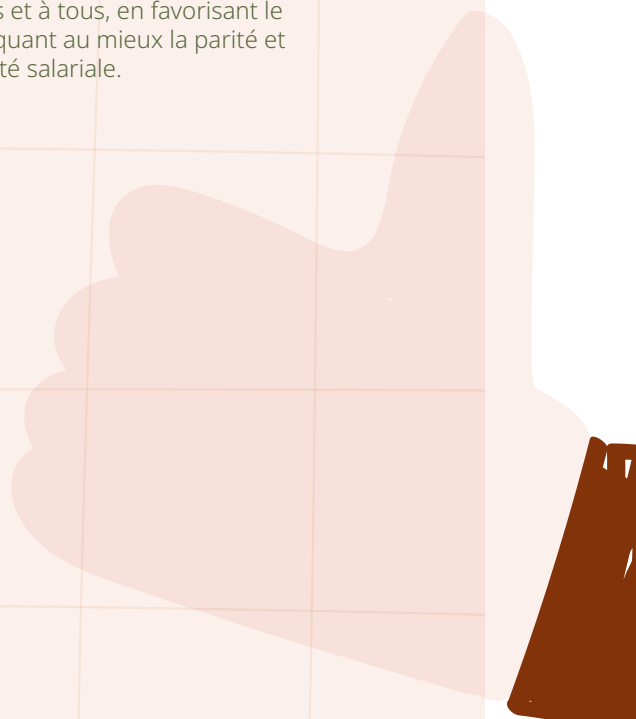
Inciter nos clients et collaborateurs à utiliser aussi souvent que possible les transports en commun et les circulations douces pour se rendre sur nos lieux.

GASPILLAGE ALIMENTAIRE

Optimiser le volume de production de nos plats et adapter nos formats afin de réduire le gaspillage.

DISCRIMINATION, BIEN-ÊTRE ET ENVIRONNEMENT POSITIF AU TRAVAIL

Lutter contre tous les comportements discriminants. Favoriser l'esprit d'équipe, valoriser et développer nos collaborateurs. Leur permettre d'être épanoui au et en dehors du travail, prendre soin de chacun d'entre eux au quotidien. Construire une entreprise ouverte à toutes et à tous, en favorisant le mérite, en pratiquant au mieux la parité et une stricte égalité salariale.



metafore